



Ordre des travailleurs
sociaux et des techniciens
en travail social de l'Ontario

15

RAPPORT ANNUEL 2015

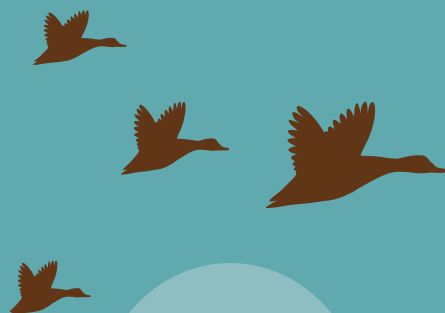


QUINZE
ANS:
ALLER DE
L'AVANT



GLENDAL MCDONALD
REGISTRATEURE FONDATRICE ET
CHEF DE LA DIRECTION
2000-2015

*[Les buts généraux] de l'Ordre sont
d'inspirer la confiance du public
dans les professions et de maintenir
la confiance des membres dans
l'engagement de l'Ordre... Ensemble,
nous continuons à viser l'excellence
dans notre fonction de protection
de l'intérêt public et de gouvernance
de nos membres.*



Message conjoint du président et de la registrateur

QUINZE ANS : ALLER DE L'AVANT

Depuis 2000, l'Ordre a été mandaté de servir et protéger l'intérêt public en réglementant l'exercice du travail social et des techniques de travail social en Ontario. Au stade actuel de notre histoire, nous allons de l'avant, en tirant parti des connaissances et de l'expérience que nous avons acquises pour remplir notre mandat d'une manière responsable.

Alors que nous jetons un regard sur le passé et célébrons 15 années d'activité, nous notons de nombreuses réalisations dont nous sommes fiers. Celles-ci comprennent : la promulgation de la *Loi de 1998 sur le travail social et les techniques de travail social*; la mise au point du *Code de déontologie et des Normes d'exercice*; le lancement du bulletin *Perspective*, du site Web, et de la Journée de l'assemblée annuelle et de la formation ainsi que des forums éducatifs; l'élaboration du Programme de maintien de la compétence et la récente évaluation en profondeur du programme; l'établissement de relations avec les éducateurs en travail social et techniques de travail social, avec les employeurs et autres parties prenantes dans ces domaines.

Aucune de ces réalisations des 15 dernières années n'aurait été possible sans le dévouement et la vision remarquables de la registrateur fondatrice de l'Ordre, Glenda McDonald. Après avoir lutté courageusement contre le cancer, Glenda est décédée en mai 2015. Si Glenda continue à beaucoup nous manquer, son influence et son engagement inébranlables envers la réglementation professionnelle continuent à nous guider et nous inspirer dans notre travail.

La Journée de l'assemblée annuelle et de la formation 2015 a offert au personnel, au Conseil, aux membres et amis de l'Ordre l'occasion de rendre hommage à Glenda. La journée qui a attiré plus de 550 membres en personne, ainsi que plus de 265 membres participant par le biais d'une webémission, a été un grand succès. Elle avait pour thème *Renforcer la capacité sur toute la ligne*; la matinée a été consacrée à Glenda; huit séances éducatives en petits groupes ont été données dans l'après-midi. La conférencière principale Laura Tamblyn Watts, LLB, SJD cand., a été extrêmement bien accueillie par tous.

Alors que 2015 a été une année de réflexion et d'examen, elle a été également une année où nous avons enregistré des progrès. L'Ordre a lancé un nouveau site Web accessible à partir des téléphones mobiles et adapté à ces derniers et comportant des caractéristiques qui simplifient l'expérience de l'utilisateur. En outre, les pages Twitter et LinkedIn de l'Ordre ont été lancées et continuent à gagner en popularité.

En 2015, l'Ordre a vu partir les membres suivants du Conseil : Susan Clark, membre du public, Irene Comfort, TTSI, Thamo Hurly, TTSI, Carole Léveillé, TTSI, Norman MacLeod, membre du public, Sylvia Pusey, membre du public, et Angela Yenssen, TSI. Nous sommes heureux de leur rendre hommage pour leurs efforts et leur dévouement. Le Conseil a également accueilli des membres élus récemment : Shelley Hale, TTSI, Jennifer Hamilton, TTSI, Mary Long, TTSI, Donald Panton, TSI, et les membres du public nommés récemment : Sharmaarke Abdullahi, Anna Walsh et Lisa Foster.

Nous n'aurions pas pu enregistrer ces succès ces quinze dernières années sans les efforts remarquables et le soutien du Conseil, du personnel, des éducateurs, des employeurs et, naturellement, de nos membres. Nous sommes engagés à réfléchir à nos politiques et processus actuels et à les améliorer tout en maximisant notre emploi des ressources. Alors que nous allons de l'avant, nous reconnaissons le privilège que nous avons de réglementer les professions de travailleuse/ travailleur social et de technicienne/ technicien en travail social.



Bob Thompson

MSS, TSI
président



Lise Betteridge

MSS, TSI
registrateur

Réalisations de 2015

RÉACTIONS AUX LOIS

- Participé à un groupe de travail avec les cinq autres Ordres dont les membres auront accès à l'acte autorisé de psychothérapie et avec des représentants du ministère de la Santé et des Soins de longue durée (MSSLD) pour mieux cerner la définition de l'acte autorisé.
- Présenté des commentaires, à la demande du ministère des Affaires municipales et du Logement, sur les modifications devant être apportées à la *Loi de 2006 sur la location à usage d'habitation* concernant les exigences en matière de préavis à donner en cas de violence familiale.
- Fourni des commentaires à l'Ordre des massothérapeutes de l'Ontario sur les modifications devant être apportées à son Règlement sur l'inscription concernant le traitement des conjoints.
- Présenté des commentaires sur la recommandation professionnelle du devoir de signaler de l'Ordre des enseignantes et enseignants de l'Ontario et sur sa consultation sur l'attestation des membres sur le devoir de signaler.
- Réagi aux modifications devant être apportées aux règlements administratifs de l'Ordre des technologistes de laboratoire médical de l'Ontario portant sur la transparence.
- Apporté une réponse au groupe de travail sur la prévention des abus sexuels de patients et la *Loi de 1991 sur les professions de la santé réglementées*.

PRATIQUE ET FORMATION PROFESSIONNELLES

- Fourni 1 623 consultations sur la pratique aux membres et au public.
- Répondu à plus de 336 demandes de renseignements au sujet du Programme de maintien de la compétence (PMC) et animé deux ateliers conçus pour aider les membres à répondre aux exigences du PMC.
- Atteint un taux de conformité de 99,09 % au PMC 2014.
- Organisé des forums éducatifs à Barrie et St. Catharines (Ontario).
- Donné 19 présentations à des étudiants de programmes de travail social et de programmes de techniques de travail social ainsi qu'à des membres.
- Distribué environ 2 369 clés USB de ressources du membre à des éducateurs en travail social et en techniques de travail social.
- Fourni des commentaires à l'Association de travailleuses et travailleurs sociaux de l'Ontario (ATTSO) au sujet de son *Glossaire sur la supervision et la consultation*.
- Accueilli plus de 550 membres à la Journée de l'assemblée annuelle et de la formation 2015 (JAAF).
- Apporté notre soutien à plus de 265 membres pour qu'ils puissent participer à la JAAF 2015 par webémission.
- Participé au groupe de travail pour aider à mettre au point et présenter le projet-pilote, Fonds de perfectionnement professionnel pour les travailleurs sociaux et les techniciens en travail social (FPPTSTTS) du Ministère des Services sociaux et communautaires (MSSC).
- Fait une présentation sur les questions courantes /questions devant retenir l'attention en matière de plaintes, lors de l'AGA de la section de l'Est de l'ATTSO.

CLAUDIA NEWMAN ANCIENNE PRÉSIDENTE 2001-2002

Lorsque je me suis assise à la première réunion de notre Conseil, j'ai réfléchi à notre parcours! Grâce aux efforts infatigables du conseil transitoire, nous avons établi la structure de l'Ordre d'aujourd'hui. Sous le leadership exemplaire et constant de notre première registrateur, Glenda McDonald, cette structure a pris vie. Le travail laborieux et l'engagement qu'ont fournis de nombreuses personnes pour protéger l'intérêt public nous ont permis d'arriver à cette première réunion du Conseil. Merci à toutes et à tous. Cela a été pour moi un privilège de partager cette expérience.

COMMUNICATIONS ET MARKETING

- Distribué deux numéros de *Perspective* aux membres et parties prenantes en avril et en novembre.
- Mis à jour le site Web de l'Ordre de façon régulière et envoyé approximativement 43 eBulletins entre les numéros de *Perspective*.
- Entrepris un sondage auprès des membres pour évaluer le succès des stratégies de communication.
- Lancé les chaînes Twitter et LinkedIn de l'Ordre.
- Créé un marque-page pour les parties prenantes pour célébrer les 15 ans de l'Ordre.
- Lancé un site Web de l'Ordre plus facile d'accès et plus adapté aux téléphones mobiles.
- Envoyé des trousseaux d'information électroniques et sur copie papier aux médias de toute la province.

EFFECTIFS ET INSCRIPTION

- Inscrit 1 327 membres travailleuses et travailleurs sociaux et 402 membres techniciennes et techniciens en travail social, y compris 930 récents diplômés, soit un total de 1 729 nouveaux membres.
- Accru le total de nos effectifs qui s'élève à 18 181 membres.
- Atteint un taux de renouvellement des membres de l'Ordre de 94 %.
- Accru le taux de renouvellement en ligne, qui est passé de 62 % en 2014 à 64 % en 2015.

DIANE THOMPSON ANCIENNE PRÉSIDENTE 2002-2005

Cela a été un honneur d'occuper la fonction de présidente de l'Ordre de 2002 à 2005. Pendant mon mandat, les membres du Conseil ont travaillé avec assiduité à répondre aux exigences statutaires et à créer de solides bases pour l'avenir. C'est pourquoi, cela a été un privilège pour moi de diriger le groupe de travail qui a élaboré le modèle de gouvernance et les vingt-et-une politiques initiales qui ont servi à orienter le Conseil dans l'exercice de son pouvoir.

RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES

- Répondu aux demandes des employeurs de s'inscrire au eBulletin pour employeurs.
- Invité l'Honorable Dre Helena Jaczek, ministre des Services sociaux et communautaires de l'Ontario à prononcer les remarques de bienvenue à la JAAF.
- Participé à 33 consultations avec des collègues d'organismes de réglementation.
- Fait une présentation sur l'équivalence du travail social et la mobilité de la main-d'œuvre lors de la réunion de printemps de « Association of Social Work Boards » (association des Conseils de travail social).
- Fait une présentation à la conférence de « Ontario Social Service Work Educators' Association » (association des éducateurs en techniques de travail social de l'Ontario).
- Assisté à toute une gamme de réunions de réseautage d'organismes de réglementation, y compris le réseau des registrateurs, le forum des registrateurs adjoints, le groupe Enquêtes et audiences, le groupe de réseautage des Ressources humaines, le groupe de travail sur l'assurance de la qualité, le groupe d'échange sur la réglementation, et le « Ontario Regulators for Access Consortium » (consortium des organismes de réglementation de l'Ontario pour l'accès).

PLAINTES ET DISCIPLINE

- Reçu 81 nouvelles plaintes.
- Rendu 55 décisions avec motifs au sujet des plaintes.
- Reçu 28 rapports.
- Rendu 26 décisions avec motifs au sujet de ces rapports.
- Renvoyé huit cas au comité de discipline.
- Tenu sept audiences de discipline.
- Tenu une conférence préalable à l'audience.
- Rendu par le biais du comité de discipline 7 décisions avec motifs, dont l'une était une décision orale, la décision écrite étant en attente.
- Mis en application un formulaire de plainte pour déposer une plainte.
- Mis à jour la brochure sur les plaintes de l'Ordre et des informations s'y rapportant sur le site Web.

Rapports des comités 2015

BUREAU

Bob Thompson, TSI, président

David Hodgson, membre du public, vice-président

Greg Clarke, TTSI, vice-président

Gary Cockman, TTSI

Beatrice Traub-Werner, TSI

Lily Oddie, membre du public

- Le Bureau apporte un leadership au Conseil et facilite son fonctionnement efficient et efficace. Le Bureau est autorisé à exercer tout pouvoir et accomplir toutes fonctions du Conseil entre les réunions du Conseil à l'exception du pouvoir de créer, de modifier ou de révoquer un règlement ou un règlement administratif.
- En plus d'agir au nom du Conseil, le Bureau reçoit et passe en revue les comptes rendus d'enquêtes sur les rapports obligatoires concernant la conduite ou les actes de membres de l'Ordre et renvoie des cas aux comités de discipline et d'aptitude professionnelle de l'Ordre.
- Le mandat du Bureau prescrit par la loi consiste également à approuver les agents d'enquête nommés par la registrateur.
- En 2015, le Bureau a étudié et transmis au Conseil de nombreuses questions décrites dans les réalisations ailleurs dans ce rapport.

STATISTIQUES SUR LES RAPPORTS OBLIGATOIRES

- L'Ordre a reçu 212 rapports depuis 2000, dont 28 rapports en 2015.
- Des décisions ont été rendues avec motifs dans 178 cas depuis 2000, dont 26 en 2015.
- Le Bureau a fait 31 renvois au comité de discipline depuis 2000, dont huit en 2015.

COMITÉ DE DISCIPLINE

Sophia Ruddock, membre du public, présidente

- Au 31 décembre 2015, le comité avait reçu huit nouveaux renvois, tenu une conférence préalable à l'audience, tenu sept audiences et rendu sept décisions, dont une était orale, la décision écrite étant en attente.
- Tel que prescrit par le comité de discipline, des sommaires de décisions rendues par le comité ont été publiés dans les publications officielles de l'Ordre et sur le site Web de l'Ordre et de toute autre manière ou par tout autre moyen ou toute autre publication que l'Ordre juge approprié.

COMITÉ D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

Sophia Ruddock, membre du public, présidente

- Au 31 décembre 2015, il n'y avait eu aucun renvoi au comité.

RACHEL BIRNBAUM, PhD, TSI ANCIENNE PRÉSIDENTE 2005-2009

Lorsque je réfléchis à mes quatre années de présidente de l'Ordre, je suis heureuse de constater la croissance continue des effectifs. L'organisme est solide et continue à gagner la confiance du public à titre d'organisme de réglementation pour les travailleuses/travailleurs sociaux et les techniciennes/techniciens en travail social en Ontario. Je suis fière d'être membre de l'OTSTTSO et je félicite l'Ordre qui célèbre 15 ans de réglementation.

COMITÉ DES PLAINTES

Gary Cockman, TTSI, président

- Au 31 décembre 2015, le comité des plaintes avait reçu 795 plaintes, dont 81 en 2015.
- 687 décisions avec motifs ont été rendues depuis 2000, dont 55 en 2015.
- 18 renvois ont été faits au comité de discipline depuis 2000, dont trois en 2015.

COMITÉ D'APPEL DES INSCRIPTIONS

Judy Gardner, TTSI, présidente

- Le comité a étudié 14 demandes d'examen (13 pour le travail social et 1 pour les techniques de travail social). Sur ce nombre, 13 décisions avec motifs ont été rendues, et 1 demande a été ajournée en attendant des renseignements supplémentaires.
- Le comité a reçu 9 demandes d'examen en 2015 (7 pour le travail social et deux pour les techniques de travail social).

COMITÉ DES ÉLECTIONS

Lily Oddie, membre du public, présidente

- Le comité a passé en revue les documents relatifs aux élections, a examiné les mises en candidature et les bulletins de vote douteux et a participé à un programme de formation avec les agents électoraux.
- En 2015, le processus électoral dans sa totalité était disponible en ligne, y compris l'Appel de mise en candidature et le processus de vote. Cela s'est avéré un grand succès et le taux de participation au scrutin a été d'environ 12,5 %.
- Félicitations à Thomas Horn, TSI, Henk Van Dooren, TSI, Mary Long, TTSI, et Jennifer Hamilton, TTSI, qui ont été élus dans la circonscription électorale n° 4. Le décès prématuré de Henk Van Dooren a donné lieu à un poste vacant qui a été pourvu par Donald Panton, TSI.

COMITÉ DE GOUVERNANCE

Thomas Horn, TSI, président

- Le mandat du comité de gouvernance consiste à élaborer, maintenir et passer en revue les politiques et les procédures de gouvernance, à faire des recommandations au Conseil au sujet des politiques, procédures et changements, et à exécuter les fonctions dont pourrait décider le Conseil de temps à autre.
- Le comité a examiné et recommandé des modifications à apporter à plusieurs politiques en matière de gouvernance.
- Le comité continue de mettre en œuvre les recommandations figurant dans le Rapport sur la bonne gouvernance que le Conseil a approuvé en mars 2012 et dans le Plan stratégique 2012-2015 que le Conseil a approuvé en septembre 2012.

MUKESH KOWLESSAR, TTSI ANCIEN PRÉSIDENT 2009-2013

J'ai eu le grand plaisir d'occuper la fonction de président de l'Ordre de 2009 à 2013. Au cours de cette période, l'Ordre a redoublé d'efforts sur les plans de la sensibilisation du public et de l'information des membres, ce qui a conduit aux premiers forums éducatifs tenus dans tout l'Ontario et la mise au point d'une nouvelle image de marque et d'un message qui continue à définir les membres : professionnels, éthiques, qualifiés, responsables.

Rapports des comités 2015

COMITÉ DES NORMES D'EXERCICE

Shelley Hale, TTSI, présidente

- Le comité des Normes d'exercice passe en revue et examine les normes d'exercice et les lignes directrices, recommande au Conseil un processus pour consulter les membres à propos des normes d'exercice et des lignes directrices, et met en oeuvre et supervise, conformément aux directives du Conseil, un processus de consultation.
- En outre, le comité recommande et soumet à l'approbation du Conseil des changements à apporter aux normes d'exercice de l'Ordre et l'adoption de lignes directrices ayant trait aux normes d'exercice de l'Ordre et il recommande et soumet à l'approbation de la registrature ou du Conseil, des documents imprimés et autres documents afin de communiquer les normes d'exercice et les lignes directrices aux membres de l'Ordre.
- Le comité accomplit toutes autres fonctions dont pourrait décider le Conseil de temps à autre.
- Le comité a passé en revue les recommandations du dernier rapport d'évaluation ayant trait au Programme de maintien de la compétence (PMC), sur l'ordre du Conseil, et a commencé à examiner les révisions à apporter au PMC pour refléter les recommandations du rapport d'évaluation.
- Le comité a passé en revue et recommandé au Conseil des modifications à apporter au Principe IV – Dossier du travail social et des techniques de travail social se rapportant à la conservation des dossiers

COMITÉ DES FINANCES

Beatrice Traub-Werner, TSI, présidente

Le comité des finances fait des recommandations au Conseil sur les questions relatives à la planification financière, à la gestion financière et à la gestion de l'actif de l'Ordre, y compris :

- le budget d'exploitation annuel;
- les contrôles financiers internes;
- les politiques financières et les plans financiers;
- les politiques pour le placement des fonds.

Le comité examine régulièrement les états financiers de l'Ordre et les états du portefeuille actuel de l'Ordre.

Le comité a passé en revue les politiques se rapportant à la gestion des finances de l'Ordre.

Le comité a recommandé que le Conseil reçoive une initiation aux finances de l'Ordre et aux responsabilités fiduciaires du Conseil. L'auditeur de l'Ordre a donné cette formation le 11 septembre 2015.

Le comité a prescrit le processus pour l'élaboration du budget annuel et du plan de travail 2016. Cela comprenait une recommandation d'accroître de 2 % les droits d'inscription des membres pour 2016. Le président du comité des finances a présenté au Conseil le budget et plan de travail provisoire pour 2016, qui ont été approuvés le 4 décembre 2015.

BEATRICE TRAUB-WERNER, MSS, TSI ANCIENNE PRÉSIDENTE 2013-2014

L'Ordre a parcouru beaucoup de chemin depuis sa création en 2000 – de l'adoption de la Loi sur le travail social et les techniques de travail social jusqu'aux initiatives récentes de l'Ordre en matière d'accessibilité et de services en ligne prises au cours de mon mandat de présidente. Je suis très fière d'avoir vécu cette expérience et espère continuer à aider l'Ordre à protéger l'intérêt public.

Membres des comités

COMITÉ DES CANDIDATURES

Greg Clarke, TTSI, président

- Le comité des candidatures fait des recommandations au Conseil au sujet de la nomination de membres et de présidentes/présidents pour chacun des comités statutaires et non statutaires établis selon les règlements administratifs de l'Ordre.
- Le comité a tenu une séance d'orientation en septembre 2015 afin de passer en revue les exigences réglementaires concernant la composition des comités statutaires et les exigences concernant la composition des comités non statutaires, tel que cela est établi dans le règlement administratif. Le comité a également passé en revue le processus que suit le comité pour prendre des décisions concernant les recommandations faites au Conseil.
- Le comité s'est réuni en septembre 2015 pour passer en revue les déclarations d'intérêt de membres faisant partie ou non du Conseil concernant leur participation aux comités statutaires et non statutaires et a fait des recommandations au Conseil au sujet de la nomination de membres et de présidentes/présidents pour chacun des comités lors de la réunion du Conseil de septembre 2015.

BOB THOMPSON, MSS, TSI PRÉSIDENT 2015-

Nous demeurons fermement engagés envers notre mandat de protection du public. Nous avons assisté à la croissance de nos effectifs, avons établi de solides relations avec nos parties prenantes, et avons amélioré les systèmes et procédures de l'Ordre. Il semblerait que les organismes de réglementation comme le nôtre se trouvent à l'une de ces périodes de changement dans leur évolution. Si le passé est un indicateur de choses à venir, l'avenir de l'Ordre devrait être brillant.

CONSEIL DE

L'ORDRE :

Sharmaarke Abdullahi,
membre du public

Greg Clarke, TTSI

Gary Cockman, TTSI

Linda Danson, TSI

Lisa Foster, membre du public

Rose-Marie Fraser, TSI

Judy Gardner, TTSI

Shelley Hale, TTSI

Jennifer Hamilton, TTSI

David Hodgson,
membre du public

Thomas Horn, TSI

Mary Long, TTSI

Darren Madahbee, TTSI

Lily Oddie, membre du public

Donald Panton, TSI

John Pretti, TSI

Sophia Ruddock,
membre du public

Déirdre Smith, membre du public

Bob Thompson, TSI

Beatrice Traub-Werner, TSI

Anna Walsh, membre du public

MEMBRES HORS

CONSEIL :

Nancy Friedman, TSI

Abe Ibrahim, TSI

Reva Katz-Ulster, TSI

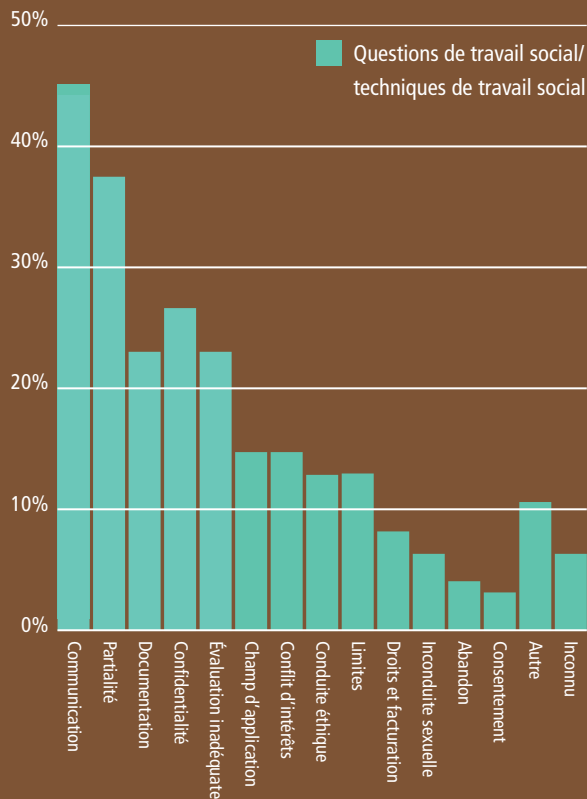
Mukesh Kowlessar, TTSI

Rita Wiltsie, TSI

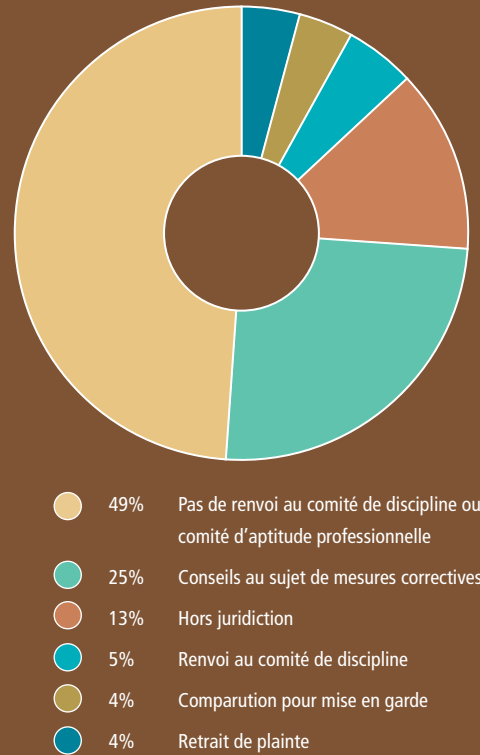
Angela Yenssen, TSI

QUESTIONS SOULEVÉES PAR LES PLAINTES

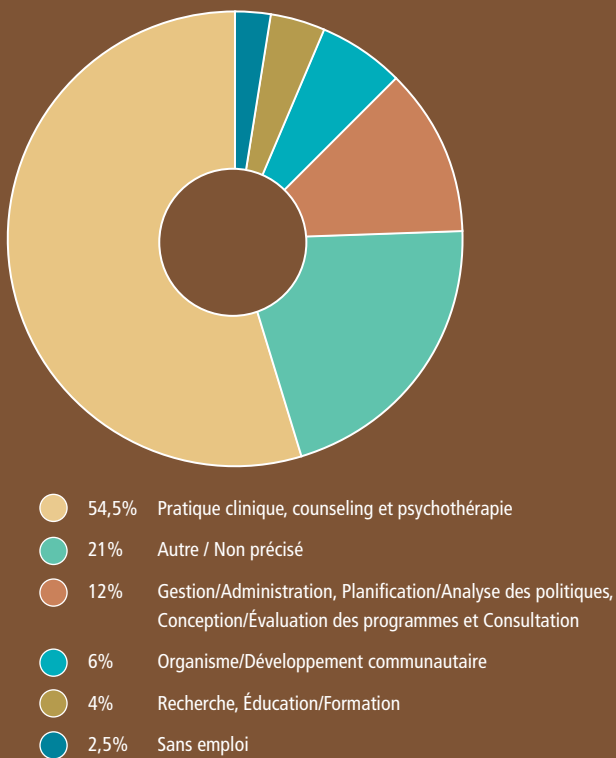
Remarque : Les plaintes soulèvent souvent plusieurs questions relatives au travail social et aux techniques de travail social



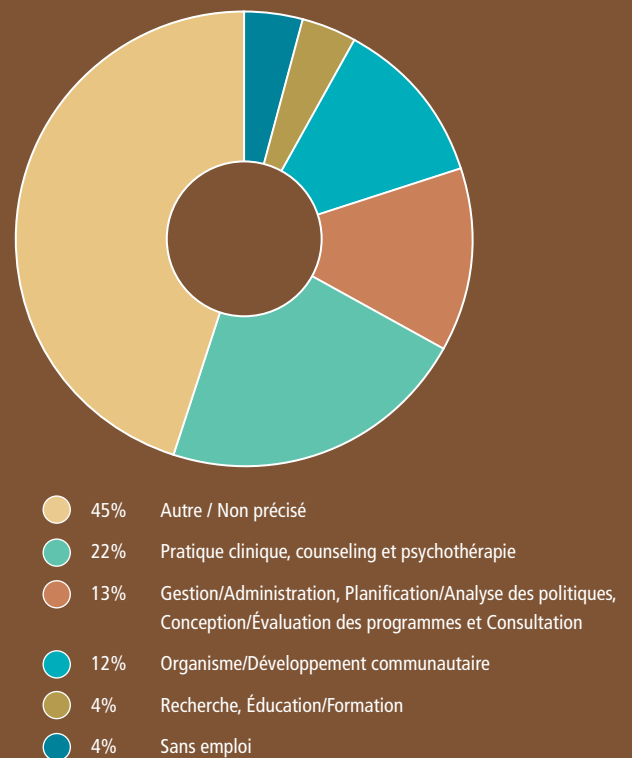
RÉPARTITION DES PLAINTES



FONCTIONS DE L'EMPLOI PRINCIPAL – TRAVAILLEUSES/TRAVAILLEURS SOCIAUX INSCRITS



FONCTIONS DE L'EMPLOI PRINCIPAL – TECHNICIENNES/TECHNICIENS EN TRAVAIL SOCIAL INSCRITS



Rapport de l'auditeur indépendant

AUX MEMBRES DE L'ORDRE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX ET DES TECHNICIENS EN TRAVAIL SOCIAL DE L'ONTARIO

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario, qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2015, et l'état des résultats, l'état de l'évolution de l'actif net et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies

significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario au 31 décembre 2015, ainsi que de sa performance financière et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Crowe Soberman LLP

Comptables professionnels agréés
Comptables publics autorisés
Toronto, Canada
le 15 avril 2016

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Au 31 décembre	2015	2014
ACTIF		
À court terme		
Trésorerie	1 988 419 \$	2 062 946 \$
Placements à court terme	1 719 363	782,064
Charges payées d'avance et actifs divers	94 405	55 735
Intérêts à recevoir	23 650	21 738
	3 825 837	2 922 483
Placements à long terme	5 439 245	6 382 780
Équipement et biens à bail	544 897	644 633
	9 809 979 \$	9 949 896 \$
PASSIF		
À court terme		
Comptes créditeurs et charges à payer	104 989 \$	110 583 \$
Recettes reportées	2 568 714	2 511 350
	2 673 703	2 621 933
Engagements		
ACTIF NET		
Actif net investi en équipement et biens à bail	544 897	644 633
Actif net non affecté	6 591 379	6 683 330
	7 136 276	7 327 963
	9 809 979 \$	9 949 896 \$

On peut obtenir un jeu complet des états financiers vérifiés en s'adressant au bureau de la Registrature.

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice terminé le 31 décembre	2015	2014
Droits d'inscription et frais de dossier	4 849 871 \$	4 519 189 \$
Charges		
Salaires et avantages sociaux	3 016 126	2 773 037
Location des locaux	682 160	579 199
Frais juridiques	560 679	381 111
Réunions du conseil et des comités	216 564	197 885
Publicité et promotion	211 844	221 931
Frais bancaires	132 067	132 440
Frais postaux et de messagerie	83 938	110 357
Experts-conseils	79 808	130 227
Fournitures de bureau	79 497	87 256
Perfectionnement professionnel	55 722	44 846
Location et entretien	50 238	53 468
Téléphone	28 717	26 130
Audit et comptabilité	26 668	27 055
Assurance	25 170	23 963
Impression et papeterie	18 734	77 590
Traduction	9 247	3 779
Élection	2 596	6 681
Site Web	428	37 579
Amortissement	156 358	116 786
	5 436 561	5 031 320
Insuffisance des recettes par rapport aux charges avant autres recettes	(586 690)	(512 131)
Autres recettes		
Revenu de placement	180 623	245 188
Gain réalisé à la vente de placements	214 380	22 185
	395 003	267 373
Insuffisance des recettes par rapport aux charges	(191 687) \$	(244 758) \$

www.ocswssw.org

Ordre des travailleurs sociaux et des
techniciens en travail social de l'Ontario

250, rue Bloor | Bureau 1000
Toronto ON | M4W 1E6

Téléphone : 416-972-9882

Télécopieur : 416-972-1512

Numéro sans frais : 1-877-828-9380

