L'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario

L'INITIATIVE SUR LES DONNÉES RELATIVES À L'ÉQUITÉ ET À L'INCLUSION 2024

FAIRE AVANCER L'INNOVATION ET LA PROTECTION DU PUBLIC

RENSEIGNEMENTS SUR LES DONNÉES : PREMIÈRES CONCLUSIONS DE L'INITIATIVE SUR LES DONNÉES RELATIVES À L'ÉQUITÉ ET À L'INCLUSION

L'Ordre reconnaît que la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, et de la lutte contre la discrimination constitue des éléments importants de son mandat de protection du public. Si nous voulons réaliser des progrès substantiels, nous devons d'abord mieux comprendre l'état actuel de la situation, y compris les obstacles pouvant exister et la diversité de la représentation au sein des professions. Nous voulons nous assurer de prendre des décisions qui sont fondées sur des expériences vécues et une représentation authentique.

Lancée en 2024 pendant la période de renouvellement, l'initiative sur les données relatives à l'équité et à l'inclusion invite les personnes inscrites à fournir volontairement des renseignements démographiques à leur sujet. L'initiative s'appuie sur le principe fondamental selon lequel on ne peut comprendre et améliorer de manière efficace que ce qui est mesuré.

Nous avons été tout à fait ravis du taux de participation à l'initiative au cours de la première année et nous avons le plaisir de vous informer qu'environ **66,5 %** des personnes inscrites ont choisi d'y prendre part.

66,5 %

66,5 % des personnes inscrites on choisi d'y prendre part l'initiative sur les données relatives à l'équite et à l'inclusion.

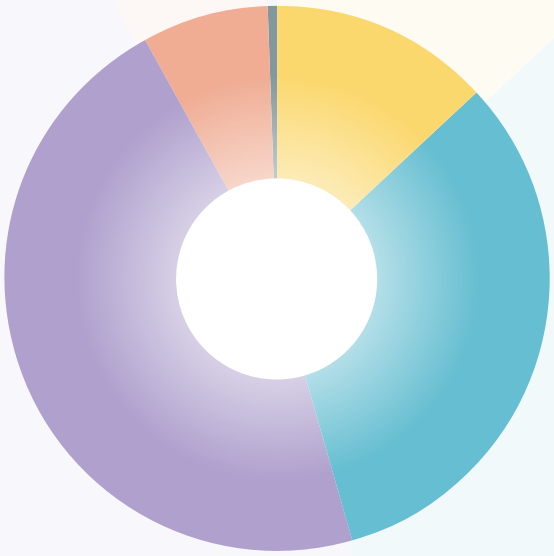
Nous vous présentons ci-dessous les principales tendances et conclusions que les données recueillies nous ont permis de dégager. Nous tenons à souligner qu'elles ne brossent pas un tableau complet ni parfait des caractéristiques démographiques de l'ensemble des travailleuses et travailleurs sociaux et des techniciennes et techniciens en travail social, étant donné que la participation est volontaire. Elles constituent néanmoins un point de départ important qui permet de comprendre la diversité qui existe au sein des professions.

NOTRE PREMIÈRE ANNÉE EN CHIFFRES : CE QUE LES DONNÉES RÉVÈLENT

18 551

Le nombre de personnes inscrites ayant accepté de fournir les données les concernant dans le cadre de l'initiative sur les données relatives à l'équité et à l'inclusion est **18 551**.

ÂGE DES PERSONNES INSCRITES RÉPARTIES PAR GÉNÉRATION



- **13,1 %** BABY-BOOMERS (1946-1964)
- **32,7 %** GÉNÉRATION X (1965-1980)
- **46,4 %** GÉNÉRATION Y/MILLÉNARIAUX (1981-1996)
- **7,5 %** GÉNÉRATION Z/ZOOMERS (1997-2012)
- **0,3 %** DATE DE NAISSANCE AVANT 1946

IDENTITÉ AUTOCHTONE : COMPARAISON AVEC L'ONTARIO

4,4 %

4,4 % des participant(e)s s'identifient comme membres des Premières Nations, Métis et/ou Inuits.

2,9 %

En comparaison avec la population autochtone de l'Ontario qui est **2,9 %** (d'après le recensement du Canada de 2021).

IDENTITÉ RACIALE

11 560	**RACE BLANCHE** (par exemple, ascendance européenne, britannique, française, allemande)
1 235	**RACE NOIRE** (par exemple, Africain, Afro-Canadien, Afro-Caribéen)
1 159	**ASIATIQUE DU SUD** (par exemple, Bangladais, Indien, Pakistanais, Sri Lankais)
722	**ASIATIQUE DE L'EST** (par exemple, Chinois, Coréen, Japonais, Taïwanais)
551	**CARIBÉEN** (par exemple, Afro-Caribéen de la Guyane, Indo-Caribéen, Jamaïcain, Trinidadien)
358	**MOYEN-ORIENT** (par exemple, Afghan, Arabe, Égyptien, Iranien, Israélien, Kurde, Libanais, Persan, Turc)
308	**MULTIRACIALE** (veuillez indiquer comment vous vous identifiez)
284	**LATINX** (par exemple, Hispanique, Latino-Américain)
257	**ASIATIQUE DU SUD-EST** (Cambodgien, Philippin, Indonésien, Thaïlandais, Vietnamien)

IDENTITÉ RACIALE : COMPARAISON AVEC L'ONTARIO

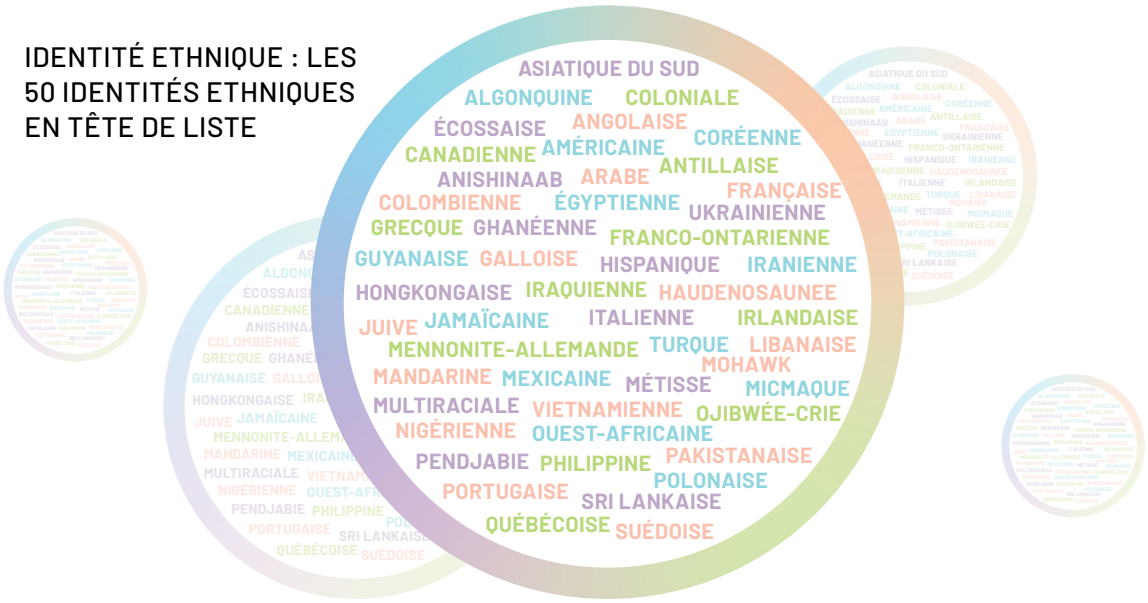
34,4 %

26,5 %

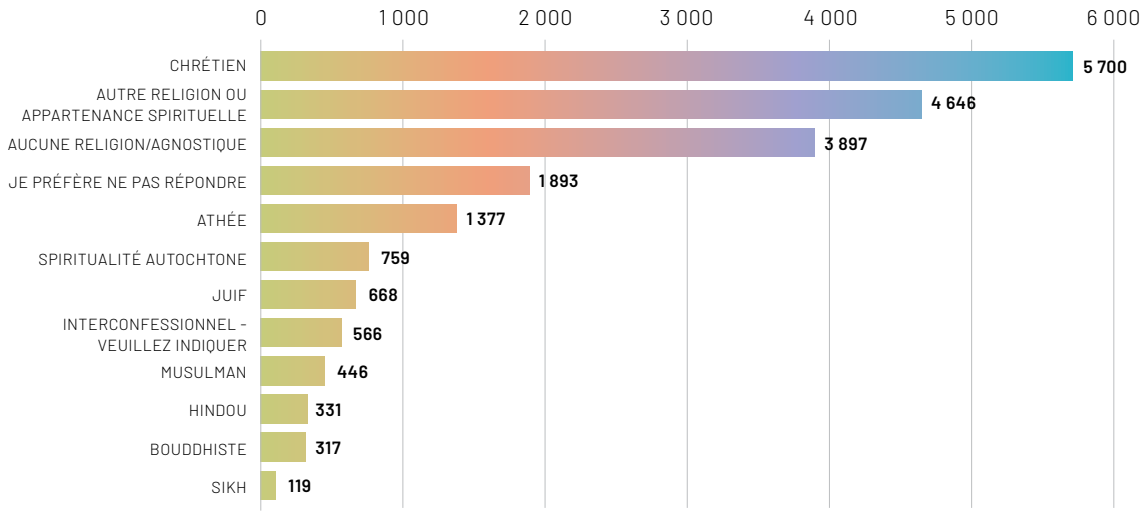
34,4 % des participant(e)s s'identifient comme des personnes racisées.

En comparaison aux **26,5 %** d'Ontariens qui s'identifient comme des personnes racisées (d'après le recensement du Canada de 2021).

IDENTITÉ ETHNIQUE : LES 50 IDENTITÉS ETHNIQUES EN TÊTE DE LISTE



AFFILIATION RELIGIEUSE ET SPIRITUELLE



LANGUES PARLÉES, AUTRES QUE LE FRANÇAIS OU L'ANGLAIS

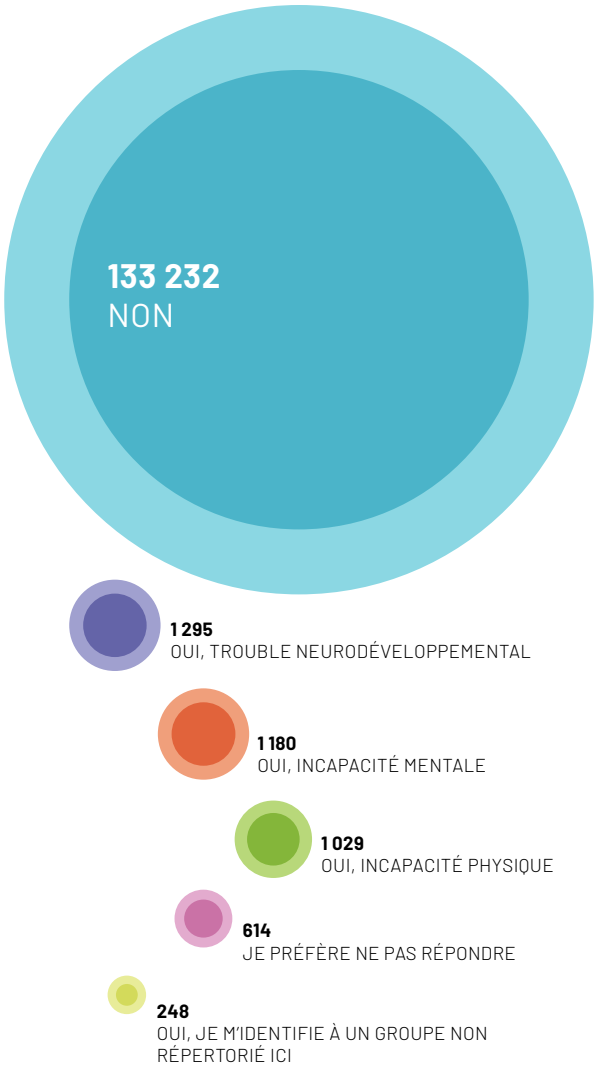
Le nombre de participant(e)s qui ont déclaré pouvoir tenir une conversation dans une langue autre que le français ou l'anglais est **4 281**.

Les participant(e)s ont cité plus de **80** langues parlées. Les langues mentionnées le plus fréquemment sont :

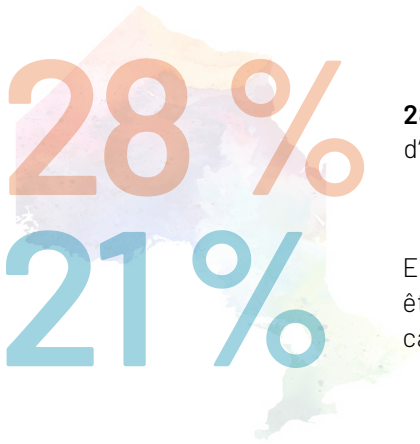
Espagnol	582
Hindi	472
Cantonais	345
Mandarin	285
Malayalam	261
Ourdou	218
Italien	214
Pendjabi	210
Tamoul	202
Portugais	184
Arabe	147
Allemand	126
Hébreu	121
Farsi/Persan	106

PERSONNES AYANT UNE INCAPACITÉ

Les participant(e)s ont fourni les renseignements suivants concernant leur incapacité :



TYPES D'INCAPACITÉS : COMPARAISON AVEC L'ONTARIO



28 % des participant(e)s déclarent être en situation d'incapacité.

En comparaison aux **21 %** d'Ontariens qui déclarent être en situation d'incapacité (selon l'Enquête canadienne sur l'incapacité, 2022).

TYPES D'INCAPACITÉS

Les participant(e)s ont indiqué les types d'incapacités suivantes :

1 051 TROUBLE DÉFICITAIRE DE L'ATTENTION AVEC HYPERACTIVITÉ (TDAH)

983 PROBLÈME DE SANTÉ MENTALE (PAR EXEMPLE, SCHIZOPHRÉNIE...)

799 SÉLECTIONS MULTIPLES

623 PROBLÈME DE SANTÉ CHRONIQUE (PAR EXEMPLE, MALADIES AUTO-IMMUNES...)

289 TROUBLE D'APPRENTISSAGE (TA)

225 TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME (TSA)

216 INCAPACITÉ MOTRICE

202 INCAPACITÉ SENSORIELLE (PAR EXEMPLE, VUE OU OUÏE)

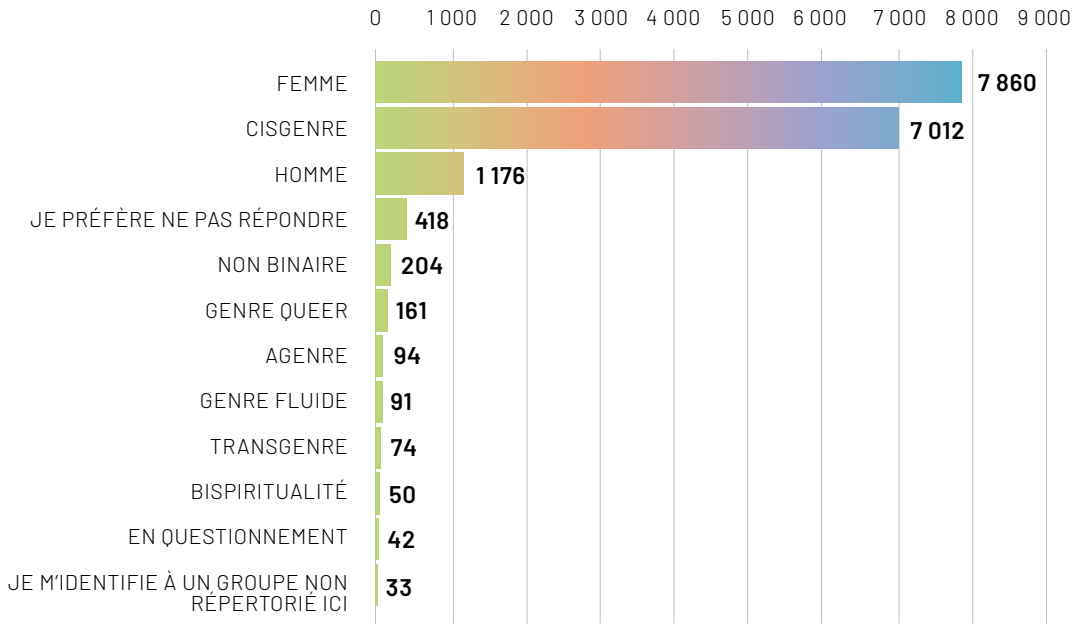
174 JE M'IDENTIFIE À UN GROUPE SOUFFRANT D'UNE INCAPACITÉ NON RÉPERTORIÉE ICI

138 JE PRÉFÈRE NE PAS RÉPONDRE

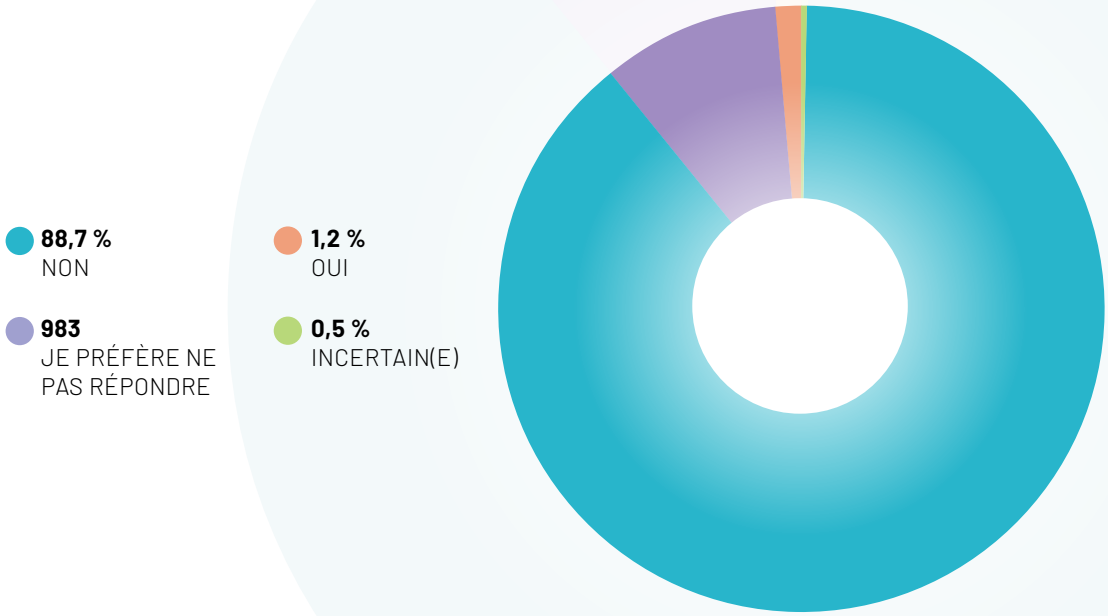
97 COMMOTION CÉRÉBRALE OU TRAUMATISME CRÂNIEN

14 INCAPACITÉ TEMPORAIRE OU BLESSURE (PAR EXEMPLE, FRACTURE)

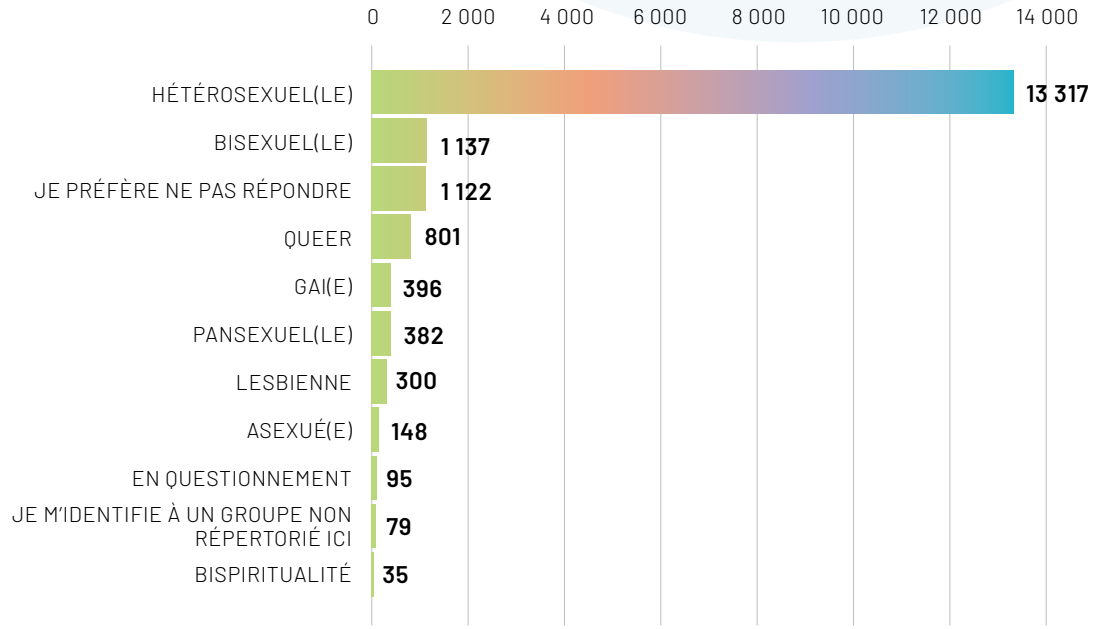
IDENTITÉ DE GENRE



TRANSIDENTITÉ



ORIENTATION SEXUELLE



DES RENSEIGNEMENTS AUX RÉSULTATS : LES PROCHAINES ÉTAPES DE L'INITIATIVE

Grâce à ces données initiales, nous pouvons commencer à collaborer avec nos groupes de défense des intérêts en vue de remédier aux obstacles systémiques et d'orienter les mesures en matière d'équité, ce qui nous permettra de mieux servir la population de l'Ontario. La façon de procéder de l'Ordre à l'avenir consistera à :

- présenter les conclusions aux enseignants en travail social et en techniques de travail social à des fins d'analyse des tendances potentielles entre la base de personnes inscrites à l'Ordre et leur population étudiante;
- informer les partenaires gouvernementaux de l'Ordre des principales conclusions;
- collaborer avec les associations professionnelles, qui peuvent préconiser une représentation plus diversifiée au sein des professions;
- solliciter l'avis des personnes inscrites dans le cadre de son engagement en matière d'amélioration continue;
- poursuivre sa collaboration avec le Conseil et le comité de l'équité, de la diversité et de l'inclusion afin de promouvoir des mesures importantes.

Nous tenons à exprimer nos sincères remerciements à toutes les personnes inscrites qui ont choisi de participer à l'initiative sur les données relatives à l'équité et à l'inclusion. Grâce aux données que vous lui avez fournies, l'Ordre pourra prendre des décisions fondées sur des données probantes et obtenir des renseignements précieux concernant la mesure dans laquelle les personnes inscrites à l'Ordre sont représentatives de la diversité de la population ontarienne. Tout au long de ce parcours, nous poursuivrons notre engagement et notre collaboration de manière significative en utilisant ces données pour mieux servir la population ontarienne.

ORDRE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX ET DES TECHNICIENS EN TRAVAIL SOCIAL DE L'ONTARIO

250, rue Bloor Est, bureau 1000
Toronto (Ontario) M4W 1E6

Tél. : 416.972.9882
Sans frais : 1.877.828.9380
Téléc. : 416.972.1512

ocswssw.org/fr/